

LISTA DOCUMENTELOR DOVEDITOARE:

❖ **Actele doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul sunt, după caz, următoarele:**

- actul de identitate al solicitantului
- certificatele de naștere ale copiilor pentru care se solicită drepturile prevăzute de ordonanța de urgență;
- hotărârea judecătorească de încredințare în vederea adopției, potrivit legii;
- hotărârea judecătorească de încuviințare a adopției, potrivit legii;
- hotărârea judecătorească sau, după caz, hotărârea comisiei pentru protecția copilului pentru măsura plasamentului, potrivit legii;
- decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, hotărârea judecătorească pentru măsura plasamentului în regim de urgență, potrivit legii;
- hotărârea judecătorească de instituire a tutelei sau, după caz, dispoziția autorității tutelare, potrivit legii;
- actul doveditor care atestă calitatea de reprezentant legal al persoanei minore lipsite de capacitate deplină de exercițiu al drepturilor civile, îndreptățită să beneficieze de indemnizație pentru creșterea copilului, respectiv părinte, tutore, curator, altă persoană desemnată reprezentant legal prin decizia directorului general al direcției generale de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, prin hotărâre judecătorească.

❖ **Actele doveditoare privind realizarea de venituri, precum și nivelul lunar, trimestrial sau anual al acestora, eliberate de angajator sau de organele competente, sunt, după caz, următoarele:**

- dovada eliberată de angajator sau de entitățile asimilate angajatorului, care au calitatea de plătitori de venituri supuse impozitului, ori, după caz de autoritățile fiscale din care să rezulte că persoana îndreptățită a realizat timp de 12 luni în ultimii 2 ani anterior nașterii copilului venituri din salarii și asimilate salariilor sau de autoritatea competentă, în caz de dizolvare, faliment ori lichidare judiciară a angajatorului;
- dovada privind veniturile realizate în anii fiscali anteriori celui în care s-a născut copilul, corespunzător ultimilor 2 ani sau, după caz, dovada privind venitul calculat în vederea plății anticipate a impozitului, eliberată de autoritățile competente, în cazul persoanelor care realizează venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură;
- dovada eliberată de organele competente, în cazul persoanelor care realizează venituri profesionale neimpozabile;
- dovada eliberată de organele competente, în cazul asociațiilor unice, privind veniturile realizate de aceștia;
- adeverința eliberată de plătitorul indemnizației de maternitate, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, de angajator sau, după caz, de casa de asigurări de sănătate ori de agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă. Pentru persoanele care beneficiază de indemnizația de maternitate în baza unor statute speciale se solicită adeverința eliberată de casele autonome de asigurări;
- dovada eliberată de autoritățile competente, de angajatori sau, după caz, declarația pe propria răspundere, din care să rezulte data de la care solicitantul se află în concediu pentru creșterea copilului;
- copia contractului de muncă sau, după caz, dovada eliberată de angajatori ori de autoritățile competente străine sau române, tradusă și legalizată, care să ateste perioadele în care au fost realizate activități profesionale și care sunt totalizate conform prevederilor Regulamentului (CE) nr.

883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, denumit în continuare Regulamentul nr. 883/2004 și ale Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și veniturile aferente acestor activități, inclusiv cele provenite din perioadele de șomaj și concedii medicale.

❖ **Actele doveditoare privind atestarea situațiilor corespunzător perioadelor asimilate și, după caz, nivelul venitului lunar aferent acestor perioade, sunt următoarele:**

- dovada eliberată de instituția care a trimis persoana în misiune permanentă în străinătate, pentru soțul/soția care însoțește persoana în misiune în străinătate;
- dovada eliberată de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă, pentru următoarele situații:
 - persoana a beneficiat de indemnizație de șomaj, sau a realizat perioade de stagiu de cotizare în sistemul public de pensii în cazul concedierilor colective;
 - persoana s-a aflat în evidența agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă în vederea acordării indemnizației de șomaj;
 - persoana a beneficiat de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în baza OUG nr.158/2005;
 - persoana se află în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master și postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în șomaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor;
- dovada eliberată de casele teritoriale de pensii, pentru situația în care persoana a beneficiat de concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă (exclusiv pentru accidente de muncă și boli profesionale), sau a beneficiat de pensie de invaliditate;
- dovada eliberată de angajator pentru următoarele situații:
 - persoana a beneficiat de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în baza OUG nr.158/2005;
 - persoana a beneficiat de concedii medicale și indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă (exclusiv pentru accidente de muncă și boli profesionale);
 - persoana se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;
 - persoana a beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului;
 - persoana se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
 - persoana a beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul;
- dovada eliberată de casa de asigurări de sănătate, pentru persoana care a beneficiat de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în baza OUG nr.158/2005;
- adeverința eliberată de instituția de învățământ, care să ateste frecventarea cursurilor fără întrerupere, până la data solicitării acesteia, pentru următoarele situații în care se află persoana:

- frecvențează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, inclusiv în cadrul programului "A doua șansă", sau, după caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licență ori de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, în țară sau în străinătate, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale;
- are calitatea de doctorand;
- se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ preuniversitar, cursuri de zi, frecventate fără întrerupere;
- se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar și începerea învățământului universitar, cursuri de zi, în același an calendaristic;
- se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar, cursuri de zi, frecventate fără întrerupere;
- se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, cursuri de zi, frecventate fără întrerupere;
- se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;
- diploma de absolvire, foaia matricolă sau adeverința eliberată de instituția de învățământ superior, pentru următoarele situații în care se află persoana:
 - în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master și postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în șomaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor;
 - în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului medical superior, cu examen de licență organizat în prima sesiune, și începerea primului rezidențiat după absolvire;
- livretul militar, certificatul sau orice altă dovadă eliberată, după caz, de centrul militar în a cărui rază teritorială domiciliază persoana îndreptățită sau de structurile militare ale instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională, în care sunt precizate cu exactitate perioadele și natura situației respective, pentru situația în care persoanele au efectuat sau efectuează serviciul militar pe bază de voluntariat, au fost concentrați, mobilizați sau în prizonierat;
- dovada privind calitatea de elev, student sau masterand la o unitate de învățământ, recunoscută pe teritoriul statului respectiv, eliberată de Ministerul Educației, prin Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor, ori de către instituțiile de învățământ abilitate pentru recunoașterea studiilor ori a perioadelor de studii efectuate în străinătate, în baza procedurilor legale în vigoare, pentru situația în care persoana frecvențează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, inclusiv în cadrul programului "A doua șansă", sau, după caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licență ori de master, precum și ale învățământului

postuniversitar la nivel de masterat, în țară sau în străinătate, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale;

În cazul prevăzut la art. 2 alin. (5) lit. j) din ordonanța de urgență, persoana îndreptățită prezintă dovada eliberată de angajator, din care să reiasă că aceasta s-a aflat în perioada de maximum 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe perioadă determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată la același angajator, considerate contracte succesive, conform art. 82 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

- ❖ **Alte acte doveditoare** privind acordarea drepturilor sunt, după caz, următoarele:
- declarația pe propria răspundere din care să rezulte că celălalt părinte nu beneficiază de indemnizație sau de stimulent;
 - declarația pe propria răspundere a persoanei îndreptățite din care să reiasă că se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului și că acesta nu este încredințat sau dat în plasament unei alte persoane ori unui organism privat autorizat sau serviciu public;
 - certificatul de încadrare a copilului într-un grad de handicap;
 - certificatul de încadrare în grad de handicap a persoanei îndreptățite;
 - adeverință eliberată de angajator privind reducerea programului de lucru;
 - adeverința eliberată de medicul specialist privind certificarea nașterii înainte de termen;
 - alte documente, după caz, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor de acordare a stimulentului de inserție, la solicitarea agențiilor teritoriale.

Pentru cetățenii străini sau apatrizi, componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică se dovedesc cu documentele eliberate de autoritățile din țara de origine și confirmate de autoritățile române sau, după caz, cu documentele eliberate de autoritățile române.