

FIȘĂ ELECTRONICĂ DE PREZENTARE A *CONCEDIULUI ȘI INDEMNIZAȚIEI LUNARE PENTRU ÎNGRIJIREA COPILULUI CU DIZABILITATE CU VÂRSTA CUPRINSĂ ÎNTRE 3-7 ANI*

1.	DENUMIRE BENEFICIU DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ	CONCEDIUL ȘI INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU ÎNGRIJIREA COPILULUI CU DIZABILITATE CU VÂRSTA CUPRINSĂ ÎNTRE 3-7 ANI.
2.	TEMEIUL LEGAL/ACTUL CARE NORMATIV REGLEMENTEAZĂ BENEFICIUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ	<p>Actul normativ de bază: Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I., nr. 830 din 10 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Norme metodologice de aplicare: Hotărârea Guvernului nr.52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I., nr. 78 din 31 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare.</p>
3.	CATEGORIE BENEFICIU DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ	Beneficii de asistență socială acordate pentru îngrijirea copiilor.
4.	CATEGORII DE BENEFICIARI	<p>Oricare dintre:</p> <ol style="list-style-type: none"> părinții firești ai copilului; soții cărora li s-a încredințat copilul în vederea adopției; părinții adoptivi; persoana care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență; asistentul maternal profesionist, DAR numai pentru copiii săi naturali; persoana care a fost numită tutore.
5.	CONDIȚII DE ACORDARE/ELIGIBILITATE	<p>1. CONDIȚII GENERALE: Beneficiarii trebuie să îndeplinească <u>cumulativ următoarele condiții:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ să fie cetățeni români sau, după caz, străini ori apatrizi; ▪ să aibă domiciliul sau reședința în România, conform legii; ▪ să locuiască în România împreună cu copilul pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia. <p>2. CONDIȚII SPECIFICE: Beneficiara de <i>concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3-7 ani</i> oricare dintre beneficiarii menționați, după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> în continuarea concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 3 ani - această <i>condiție de acordare a concediului pentru îngrijirea copilului se consideră îndeplinită indiferent care dintre părinții firești sau persoanele prevăzute de actul normativ a beneficiat de concediul pentru creșterea copilului;</i> oricând până la împlinirea de către copil a vârstei de 7 ani, pentru persoanele care au beneficiat de concediul pentru creșterea copilului în baza actelor normative care au reglementat acest drept la data nașterii copilului - această

condiție de acordare a concediului pentru îngrijirea copilului se consideră îndeplinită indiferent care dintre părinții firești sau persoanele prevăzute de actul normativ a beneficiat de concediul pentru creșterea copilului;

- c) oricând, începând cu împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, pentru persoanele care nu se încadrează în condițiile menționate la punctul a) și b), **dar care în ultimele 12 luni înainte de solicitarea concediului pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3-7 ani** au realizat venituri supuse impozitului sau au realizat perioade asimilate.

Veniturile supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sunt:

- venituri din salarii și asimilate salariilor,
- venituri din activități independente,
- venituri din drepturi de proprietate intelectuală,
- venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură.

Perioadele asimilate sunt perioadele în care persoanele s-au aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:

a) **au beneficiat de indemnizație de șomaj**, stabilită conform legii, sau au realizat perioade de stagiu de cotizare în sistemul public de pensii, în condițiile prevăzute de actele normative cu caracter special care reglementează concedierile colective;

b) **s-au aflat în evidența agențiilor județene** pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, **în vederea acordării indemnizației de șomaj**;

c) **au beneficiat de concedii și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate** prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;

d) **au beneficiat de concedii medicale și de indemnizații** pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, în baza Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată;

e) **au beneficiat de pensie de invaliditate**, în condițiile legii;

f) se află în **perioada de întrerupere temporară a activității**, din inițiativa angajatorului, **fără încetarea raportului de muncă**, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii;

g) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului;

h) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea sau, după caz, pentru îngrijirea copilului cu handicap;

i) au beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului;

j) se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

k) au însoțit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate;

l) au efectuat sau efectuează serviciul militar pe bază de voluntariat, au fost concentrați, mobilizați sau în prizonierat;

m) frecventează, fără întreruperi, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, inclusiv în cadrul programului "A doua șansă", sau, după caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licență ori de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, în țară sau în străinătate, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale;

n) au calitatea de doctorand, în condițiile prevăzute de Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

o) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ preuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întreruperi;

p) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, organizat potrivit legii, și începerea învățământului universitar, cursuri de zi, în același an calendaristic;

q) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întreruperi;

r) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întreruperi;

s) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întreruperi;

t) se află în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master și postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în șomaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor;

u) au beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul, organizate în condițiile legii;
v) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului medical superior, organizat potrivit legii, cu examen de licență organizat în prima sesiune, și începerea primului rezidențiat după absolvire;

x) au fost trimiși în misiune permanentă în străinătate;

y) au beneficiat de indemnizația lunară prevăzută la art. XI și XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu modificările și completările ulterioare, de indemnizația prevăzută de art. 1 și 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și/sau de prevederile art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.282/2020, cu modificările ulterioare.

z) persoane care au realizat activități profesionale în statele membre ale Uniunii Europene sau în alte state care aplică prevederile Regulamentului (CE) nr.883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și ale Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr.883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, denumit în continuare Regulament, beneficiază de totalizarea perioadelor de activitate realizate în aceste state în condițiile prevăzute de acesta.

ATENȚIE !

NU poate beneficia de concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3-7 ani și nici de indemnizația aferentă acestui concediu persoanele care, pentru același copil, au în același timp și calitatea de:

i) asistent personal;

ii) persoană care primește de la primărie indemnizația acordată în condițiile art. 42 alin. (4) și (5) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

		<p>iii) persoană singură care are în întreținere un copil cu dizabilitate gravă ;</p> <p>iv) nici una din cele trei prezentate.</p>
6. CUANTUM		<p><u>Cuquantumul</u> indemnizației lunare pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3-7 ani, este suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință (ISR), respectiv 1.651 lei în prezent.</p> <p>Începând cu luna martie 2024, valoarea ISR este 660,2 lei.</p> <p>Astfel, cuantumul indemnizației pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani este de 1.651 lei (2,5 x 660,2 lei).</p>
7. STABILIRE DREPT/PLATĂ		<p>Solicitarea indemnizației lunare pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta între 3 - 7 ani se soluționează prin decizie scrisă emisă de directorul executiv al AJPIS/API SMB în termen de 15 zile lucrătoare de la data înregistrării în instituție.</p> <p>Plata indemnizației lunare pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta între 3 - 7 ani se efectuează începând cu luna următoare aprobării cererii prin decizie a directorului executiv al AJPIS/API SMB.</p>

**8. FORMULAR DE CERERE și
DECLARAȚIE PE PROPRIA
RĂSPUNDERE și
DOCUMENTE
JUSTIFICATIVE**

Formularul de cerere pentru acordarea indemnizației lunare pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta între 3 - 7 ani se completează de către persoanele îndreptățite, reprezentanții legali sau mandatarii acestora, potrivit modelului prevăzut în **anexa nr.1** la Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.111/2010, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.52/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Formularul de cerere se poate descărca din Platforma Electronică.

Cererea pentru acordarea concediului pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani se aprobă de către angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită.

BINE DE ȘTIUT !

- Pe perioada concediului pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanei îndreptățite se suspendă.
- În situația persoanelor îndreptățite care realizează venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură și care nu lucrează în baza unui contract individual de muncă, concediul pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani reprezintă întreruperea/suspendarea activității pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap
- Persoanele care frecventează cursurile preuniversitare, universitare, postuniversitare de masterat și de doctorat beneficiază de indemnizația pentru îngrijirea copilului cu

		<p>dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani indiferent dacă întrerup sau nu frecventarea cursurilor pe perioada de până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 sau 7 ani, în cazul copilului cu handicap.</p> <p><u>Documentele justificative</u> se pot descărca din Platforma Electronică.</p>
		<p>Cererea pentru acordarea concediului pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani se depune la angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită.</p> <p>Cererea și documentele justificative pentru acordarea drepturilor aferente concediului pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate și indemnizației lunare aferente se depun la primăria localității/sectorului pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința.</p> <p>Cererile și documentele justificative se transmit de către primar la AJPIS/APISMB pe bază de borderou, până la data de 5 a fiecărei luni.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ În situația în care autoritățile administrației publice locale sau, după caz, agențiile teritoriale dezvoltă sisteme informatice de primire și înregistrare a solicitărilor, cererea și documentele doveditoare pot fi depuse electronic. ❖ Depunerea prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor justificative este opțională și se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). <p>EXCEPȚII:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ În situația în care cererea și documentele justificative sunt depuse electronic la agenția teritorială, certificarea de către primar sau persoana împuternicită de acesta nu este necesară.
9.	LOCUL DEPUNERII CERERII	
10.	PERIOADA DE SOLUȚIONARE A CERERII	<p>Solicitarea indemnizației lunare pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta între 3 - 7 ani se soluționează prin decizie scrisă emisă de directorul executiv al AJPIS/APISMB în termen de 15 zile lucrătoare de la data înregistrării în instituție.</p> <p>Plata indemnizației lunare pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta între 3 - 7 ani se efectuează începând cu luna următoare aprobării cererii prin decizie a directorului executiv al AJPIS/APIMB.</p>
11.	PERIOADA DE ACORDARE	<p>Concediul și indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta între 3 - 7 ani se acordă părinților sau persoanelor îndreptățite până la împlinirea de către copil a vârstei de 7 ani.</p>

12.	OBLIGAȚIILE BENEFICIARULUI	<p>Depunerea cererii și a documentelor justificative:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Persoanele îndreptățite vor depune cererea și documentele justificative la AJPIS/API SMB. ▪ Depunerea prin poșta electronică a cererilor și documentelor justificative este opțională și se realizează cu respectarea prevederilor legale. ▪ Dreptul la concediu și indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului cu dizabilitate cu vârsta între 3 - 7 ani se acordă începând cu ziua următoare celei în care încetează concediul și indemnizația pentru creșterea copilului acordate anterior sau de la data depunerii cererii, pentru celelalte situații prevăzute de lege. <p>Obligațiile beneficiarului:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Să anunțe modificările intervenite în ceea ce privește domiciliul, veniturile familiei și numărul membrilor familiei în termen de 15 zile, prin depunerea unei noi declarații pe proprie răspundere. ➤ În situația persoanelor care realizează venituri din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, dovada eliberată de organele competente privind veniturile efectiv realizate în perioada pentru care s-a luat în calcul venitul estimat în vederea plății anticipate a impozitului sau, după caz, pentru care s-a completat declarația pe propria răspundere este necesar să fie transmisă de către persoana beneficiară la agenția teritorială, în termen de 30 de zile de la comunicare.
13.	CONDIȚII DE MODIFICARE/SUSPENDARE/ ÎNCETARE A DREPTULUI/ PLĂȚII	<p>Condiții de suspendare:</p> <p>Dreptul la indemnizația aferentă concediului pentru îngrijirea copilului cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani se suspendă începând cu ziua sau după caz, cu luna următoare celei în care se produce una din următoarele situații:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) beneficiarul este decăzut din drepturile părintești; b) beneficiarul este îndepărtat, conform legii, de la exercitarea tutelei; c) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea încredințării copilului spre adopție; d) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea menținerii măsurii de plasament; e) beneficiarul execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile; f) copilul este abandonat ori este internat într-o instituție de ocrotire publică sau privată; g) beneficiarul a decedat; h) copilul nu mai este încadrat într-un grad de dezabilitate sau, după caz, persoana îndreptățită este încadrată în alt grad de dizabilitate; i) timp de de 3 luni consecutive se înregistrează mandate poștale returnate; j) beneficiarul nu mai realizează venituri supuse impozitului și solicită acordarea concediului pentru îngrijirea copilului;

Dreptul la indemnizația aferentă concediului pentru îngrijirea copilului cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani **se suspendă** începând cu ziua următoare celei în care persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului.

EXCEPȚII de la suspendarea plății indemnizației aferentă concediului pentru îngrijirea copilului cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani, pentru următoarele situații:

- a) beneficiarul primește diverse sume în baza legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă, acordate în perioada concediului pentru creșterea copilului, altele decât cele rezultate din desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu;
- b) beneficiarul primește indemnizații în calitate de consilier local sau județean, indiferent de nivelul acestora;
- c) beneficiarul realizează, în decursul unui an calendaristic, venituri supuse impozitului, prin desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu, al căror nivel net nu depășește de 5 ori quantumul minim al indemnizației pentru creșterea copilului.

Plata indemnizației aferentă concediului pentru îngrijirea copilului cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani copilului **se suspendă și în situația în care:**

- a. agenția teritorială constată că pe baza documentelor transmise s-a stabilit un quantum eronat al dreptului;
- b. în urma controlului efectuat de inspectorii sociali sau de reprezentanți ai Curții de Conturi a României s-au constatat date eronate cu privire la îndeplinirea condițiilor de acordare a drepturilor.

Precizări:

În situațiile de suspendare menționate mai sus, drepturile pot fi pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele legale.

Drepturile se cuvin și se acordă noului beneficiar:

- de la data suspendării, dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-a produs suspendarea,
- de la data cererii, dacă cererea a fost depusă după acest termen.

Condiții de reluare a plății drepturilor:

Reluarea plății drepturilor suspendate în situațiile menționate mai sus se face la cerere, după cum urmează:

- începând cu ziua următoare, dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile de la acea dată;
- cu data depunerii cererii pentru toate celelalte situații.

Reluarea plății drepturilor suspendate se face începând cu luna următoare efectuării verificării cauzelor, inclusiv pentru perioada de

		<p>suspendare, dacă situația constatată nu conduce la încetarea sau la modificarea dreptului.</p> <p>Condiții de încetare a plății drepturilor:</p> <p>Dreptul la indemnizația aferentă concediului pentru îngrijirea copilului cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani încetează începând cu ziua sau după caz, cu luna următoare celei în care se produce una din următoarele situații:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) beneficiarul nu mai îndeplinește următoarele condiții: <ul style="list-style-type: none"> ✓ este cetățean român, cetățean străin sau apatrid; ✓ are, conform legii, domiciliul sau reședința pe teritoriul României; ✓ locuiește în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora. b) copilul a împlinit vârsta de 7 ani; c) copilul sau, după caz, persoana îndreptățită nu mai este încadrat/încadrată într-un grad de dizabilitate; d) persoanele realizează alte venituri în afara beneficiilor de asistență socială destinate persoanelor cu dizabilități. e) a avut loc decesul copilului.
14.	MODALITĂȚI DE PLATĂ	<p>Cont curent personal, la băncile pentru care AJPIS/APISMB au încheiate convenții.</p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <p>Cont de card.</p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <p>Mandat poștal.</p>