

**FIȘĂ ELECTRONICĂ DE PREZENTARE A
CONCEDIULUI ȘI INDEMNIZAȚIEI LUNARE PENTRU CREȘTEREA COPILULUI**

1.	DENUMIRE BENEFICIU DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ	CONCEDIUL ȘI INDEMNIZAȚIA LUNARĂ PENTRU CREȘTEREA COPILULUI (CIC)
2.	TEMEIUL LEGAL/ACTUL NORMATIV CARE REGLEMENTEAZĂ BENEFICIUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ	<p>Act normativ de bază:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordonanță de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 830 din data de 10 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.
		<p>Norme metodologice de aplicare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hotărârea Guvernului nr.52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.78 din data de 31 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare.
		<p>Cadrul juridic european:</p> <p>Regulamentul (CE) al Parlamentului European și al Consiliului nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;</p> <p>Regulamentul (CE) al Parlamentului European și al Consiliului nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.</p>
3.	CATEGORIE BENEFICIU DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ	Beneficii de asistență socială acordate pentru sprijinirea familiilor cu copii.

4. CATEGORII DE BENEFICIARI	<p>Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor*, venituri din activități independente**, venituri din drepturi de proprietate intelectuală***, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură****, supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor <i>Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare</i>.</p> <p>*Veniturile din salarii și asimilate salariilor sunt cele definite în Codul Fiscal, potrivit prevederilor art.76 alin.(1)-(3) din <i>Legea nr.227/2015</i>;</p> <p>** Veniturile din activități independente sunt cele definite în Codul Fiscal, potrivit prevederilor art.70 din <i>Legea nr.227/2015</i>;</p> <p>***Venituri din drepturi de proprietate intelectuală sunt cele definite în Codul Fiscal, potrivit prevederilor art.67 și 67[^]1 din <i>Legea nr.227/2015</i>;</p> <p>****Venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură sunt cele definite în Codul Fiscal, potrivit prevederilor art.103 din <i>Legea nr.227/2015</i>;</p> <p>De concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului (CIC) beneficiază și persoanele care au realizat în perioada de referință avută în vedere venituri supuse impozitului pe venit, dar care, potrivit legii, sunt scutite de plata acestuia.</p> <p><u>Persoanele îndreptățite să beneficieze de CIC:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> a) oricare dintre părinții firești ai copilului/copiilor; b) oricare dintre persoanele cărora li s-a/s-au încredințat copilul/copiii în vederea adopției sau care au adoptat copilul/copiii; c) persoana care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență; d) asistentul maternal profesionist, numai pentru copiii săi naturali ori adoptați; e) persoana care a fost numită tutore. <p>În cazul în care intervine decesul părintelui care îndeplinea condițiile pentru a beneficia de concediul și de indemnizația lunară, părintele supraviețuitor are dreptul să beneficieze, la cerere, de aceste drepturi, după cum urmează:</p>
-----------------------------	--

		<p>a) de drepturile părintelui decedat, în situația în care nu îndeplinește condițiile prevăzute de ordonanța de urgență;</p> <p>b) de drepturile prevăzute de ordonanța de urgență, dacă îndeplinește condițiile de acordare.</p>
5.	<p>CONDIȚII DE ACORDARE/ELIGIBILITATE</p>	<p>1. CONDIȚII GENERALE:</p> <p>CIC se acordă persoanelor îndreptățite pe bază de cerere, dacă acestea au realizat venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor <i>Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare</i>, ori s-au aflat în una din perioadele asimilate menționate mai jos timp de 12 luni în ultimii 2 ani anterior datei nașterii copilului sau, după caz, anterior datei la care s-a realizat încredințarea în vederea adopției, s-a încuviințat adopția ori s-a instituit plasamentul sau tutela.</p> <p>Beneficiarii trebuie să îndeplinească <u>cumulativ următoarele condiții:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • să realizeze în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor <i>Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare</i> sau din perioade asimilate; • să fie cetățeni români sau, după caz, străini ori apatrizi; • să aibă domiciliul sau reședința în România, conform legii; • să locuiască în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora. <p>CIC se cuvine pentru fiecare naștere sau, după caz, pentru fiecare situație de adopție, încredințare în vederea adopției, plasament ori plasament în regim de urgență, tutelă.</p> <p>Constituirea perioadei de 12 luni din ultimii 2 ani se stabilește, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) din 12 luni consecutive, în cazul în care în această perioadă se realizează fără întrerupere venituri supuse impozitului și/sau se înregistrează una sau mai multe dintre perioadele asimilate; b) din 12 luni succesive, în care sunt îndeplinite condițiile de acordare, în cazul în care în perioada de 2 ani realizarea veniturilor supuse impozitului și/sau

		<p>înregistrarea uneia sau mai multora dintre perioadele asimilate s-au produs cu întreruperi.</p> <p>Luna calendaristică în care s-a născut copilul sau în care s-a înregistrat una dintre situațiile de plasament, încredințare în vederea adopției, adopția, tutela, indiferent de ziua din această lună în care s-a produs nașterea ori s-a înregistrat situația menționată, face parte integrantă din perioada asimilată celor 12 luni.</p> <p>În cazul în care în luna nașterii copilului persoana îndreptățită nu a realizat venituri supuse impozitului și nici nu s-a aflat în una sau mai multe din perioadele asimilate, perioada de calcul al celor 12 luni începe cu ultima lună din cei 2 ani în care aceasta a înregistrat venituri sau s-a aflat în una dintre perioadele asimilate.</p> <p>Durata de acordare a concediului pentru creșterea copilului se prelungește corespunzător în cazul suprapunerii a două sau mai multor situații de natură a genera acest drept. În acest caz, pe perioada suprapunerii acestor situații, cuantumul indemnizației lunare se majorează cu 50% din indemnizația cuvenită, pentru fiecare dintre copii, începând cu cel de-al doilea. Majorarea astfel calculată nu poate fi mai mică decât valoarea minimă a indemnizației pentru creșterea copilului.</p> <p>2. CONDIȚII SPECIFICE:</p> <p>Cele 12 luni pot fi constituite integral și din perioadele în care persoanele s-au aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații (perioade asimilate):</p> <ol style="list-style-type: none">a) au beneficiat de indemnizație de șomaj, stabilită conform legii, sau au realizat perioade de stagiu de cotizare în sistemul public de pensii, în condițiile prevăzute de actele normative cu caracter special care reglementează concedierile colective;b) s-au aflat în evidența AJOFM-urilor (agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București), în vederea acordării indemnizației de șomaj;c) au beneficiat de concedii și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzute de <i>OUG nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare</i>;d) au beneficiat de concedii medicale și de indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, în baza <i>Legii nr.346/2002 privind</i>
--	--	---

		<p><i>asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată;</i></p> <p>e) au beneficiat de pensie de invaliditate, în condițiile legii;</p> <p>f) se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii;</p> <p>g) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului;</p> <p>h) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea sau, după caz, pentru îngrijirea copilului cu handicap;</p> <p>i) au beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului;</p> <p>j) au beneficiat de concediu de acomodare și indemnizația lunară aferentă acestuia;</p> <p>k) se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de <i>Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;</i></p> <p>l) au însoțit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate;</p> <p>m) au efectuat sau efectuează serviciul militar pe bază de voluntariat, au fost concentrați, mobilizați sau în prizonierat;</p> <p>n) frecventează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, inclusiv în cadrul programului "A doua șansă", sau, după caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licență ori de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, în țară sau în străinătate, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale;</p> <p>o) au calitatea de doctorand, în condițiile prevăzute de <i>Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;</i></p> <p>p) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ preuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;</p> <p>q) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, organizat potrivit legii, și începerea învățământului universitar, cursuri de zi, în același an calendaristic;</p>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none">r) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;s) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;t) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;u) se află în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master și postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în șomaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor;v) au beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul, organizate în condițiile legii;w) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului medical superior, organizat potrivit legii, cu examen de licență organizat în prima sesiune, și începerea primului rezidențiat după absolvire;x) au fost trimiși în misiune permanentă în străinătate;y) au beneficiat de indemnizația lunară prevăzută la art. XI și XV din <i>OUG nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, cu modificările și completările ulterioare</i>, de indemnizația prevăzută de art. 1 și 6 din <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2021 pentru</i>
--	--	---

stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și/sau de prevederile art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.282/2020, cu modificările ulterioare.

Persoanele care au realizat activități profesionale în statele membre ale Uniunii Europene sau în alte state care aplică prevederile Regulamentului (CE) nr.883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și ale Regulamentului (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 16 septembrie 2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr.883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, beneficiază de totalizarea perioadelor de activitate în aceste state în condițiile prevăzute de acesta.

Aplicarea regulilor de coordonare a sistemelor de securitate socială:

- **Indemnizația pentru creșterea copilului reprezintă o prestație de tip familial care se supune regulilor de coordonare a sistemelor de securitate socială, reglementate de Regulamentul nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și de Regulamentul nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului nr. 883/2004.**

Celălalt părinte firesc/adoptiv/persoană căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției care nu a solicitat dreptul la indemnizație poate solicita acest drept, dacă îndeplinește condițiile de acordare, oricând până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap.

Dacă dreptul propriu la concediu și indemnizație nu se solicită de către celălalt părinte, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului acordat primului părinte se reduc cu o lună, în cazul drepturilor stabilite până la data de 19 septembrie 2023.
În situația în care părintele nu solicită

dreptul la concediul pentru creșterea copilului pentru cel puțin 1 lună, deși îndeplinește condițiile, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acestuia.

Pentru drepturile de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului stabilite începând cu data de 19 septembrie 2023, dacă ambii părinți îndeplinesc cerințele de acordare a concediului pentru creșterea copilului, acesta se acordă astfel:

- a. **cel puțin 2 luni de concediu pentru creșterea copilului se efectuează de părintele care nu a solicitat inițial acordarea acestui drept;**
- b. în situația în care părintele nu solicită dreptul la concediu pentru creșterea copilului pentru cel puțin 2 luni, deși îndeplinește condițiile, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acestuia.

Această prevedere nu se aplică în cazul persoanelor singure, a persoanei care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, precum și a persoanei care a fost numită tutoresau în cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului.

ATENȚIE!

Pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului de la data suspendării activității profesionale, respectiv de la data intrării în concediu de cel puțin 2 luni aferent celui alt părinte, cererea și documentele doveditoare se depun în termen de maxim 15 zile de la data suspendării activității. În situația în care cererea și documentele doveditoare se depun după acest termen, indemnizația se va acorda de la data depunerii cererii.

În situația **suprapunerii drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului**, drepturile pot fi solicitate de celălalt părinte care îndeplinește condițiile de acordare la finalizarea concediului și a indemnizației pentru creșterea celui din urmă copil, drepturile respective fiind netransferabile pentru o perioadă de luni cel puțin egală cu dublul numărului de nașteri înregistrate în perioada totală a concediilor suprapuse și cumulate.

ATENȚIE!

În situația în care părinții copilului nu sunt căsătoriți, dar copilul a fost recunoscut, îndeplinirea condițiilor prevăzute de *OUG nr. 111/2010* se demonstrează pe baza anchetei sociale efectuate de autoritatea tutelară.

6. CUANTUM	<p><u>Cuquantumul indemnizației lunare</u> este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului.</p> <p><u>Cuquantumul minim al indemnizației lunare</u> nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință , respectiv 1.651 lei, iar cuquantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.</p> <p>Cuquantumul indemnizației lunare pentru creșterea copilului se majorează cu 50% din indemnizația cuvenită, pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere. Majorarea astfel calculată nu poate fi mai mică decât valoarea minimă a indemnizației pentru creșterea copilului.</p> <p>În cazul în care o persoană realizează concomitent din mai multe surse venituri supuse impozitului, se vor lua în calcul toate veniturile lunare încasate de aceasta.</p> <p>Valoarea indicatorului social de referință (ISR) în prezent (anul 2024) este 660,2 lei.</p>
------------	---

<p>7. STABILIRE DREPT/PLATĂ</p>	<p>Dreptul la CIC poate fi solicitat de către persoana îndreptățită sau, după caz, de reprezentantul legal ori de mandatarul acestora, împuternicit prin procură.</p> <p>Dreptul reprezentând indemnizația pentru creșterea copilului se cuvine după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dar nu mai devreme de a 43-a zi de la data nașterii copilului, indiferent de persoana îndreptățită care solicită dreptul, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată; b) începând cu data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente; c) începând cu data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului; d) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la lit. a), b) și c); e) începând cu ziua următoare celei în care beneficiarul stimulentei de inserție nu mai realizează venituri supuse impozitului pe venit, potrivit prevederilor Codului fiscal, și solicită revenirea în concediul pentru creșterea copilului, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile de la această dată. <p>Indemnizația pentru creșterea copilului se acordă de la datele menționate la lit. a) - d), dar nu mai devreme de data la care s-a aprobat concediul pentru creșterea copilului ori a încetat realizarea de venituri supuse impozitului.</p> <p>Plata indemnizației lunare pentru creșterea copilului se efectuează începând cu luna următoare aprobării cererii prin decizie directorului executiv al AJPIS/APIISM.</p>
--	---

<p>8. FORMULARUL DE CERERE și DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE și DOCUMENTE JUSTIFICATIVE</p>	<p>Formularul de <u>cerere pentru acordarea indemnizației de creștere a copilului</u> se completează potrivit modelului prevăzut în <i>anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.111/2010, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.52/2011, cu modificările și completările ulterioare</i>. Modelul de cerere se poate descărca din platforma electronică.</p> <p>Modelul de cerere se publică și este disponibil pe site-urile autorităților administrației publice locale, ale agențiilor teritoriale, pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, precum și pe punctul de contact unic electronic în condițiile prevăzute de <i>Hotărârea Guvernului nr.922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic</i>.</p> <p>Documente privind identitatea persoanei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - copia actului de identitate al solicitantului; - copia certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor pentru care se solicită dreptul ori livretul de familie. <p>Documente doveditoare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - copii după actele doveditoare care să ateste îndeplinirea condițiilor de eligibilitate. - acte doveditoare privind realizarea de venituri supuse impozitului pe venit precum și nivelul lunar, trimestrial sau anual al acestora, eliberate de angajator sau de organele competente. <p>Documentul eliberat de angajator sau de entitățile asimilate angajatorului, care au calitatea de plătitori de venituri supuse impozitului, se completează potrivit modelului prevăzut în <i>Anexa nr. 2 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.111/2010, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.52/2011, cu modificările și completările ulterioare</i>. Modelul de ADEVERINTĂ se poate descărca din platforma electronică.</p> <p>NOTĂ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actele se depun în copie și vor fi certificate pentru conformitate cu originalul de către persoana care primește documentele. - În cazul în care nu a fost întocmit actul/actele de naștere al copilului/copiilor pentru care se solicită dreptul, cererea va fi însoțită de copia/copiile actului/actelor constatator/constatatoare al/ale nașterii. - Pentru copiii cetățeni străini sau români născuți în străinătate, cererea va fi însoțită de certificatul/certificatele sau extrasul/extrasele de
---	---

		<p>naștere tradus/traduse în limba română de un traducător autorizat.</p>
		<p><u>Documente justificative</u></p> <p>Lista documentelor care se pot scana și trimite online sau care trebuie atașate formularului de cerere se poate descărca din platforma electronică.</p>
<p>9. LOCUL DEPUNERII CERERII</p>		<p>Cererea pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului se depune la angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită.</p> <p>În vederea solicitării concediului pentru creșterea copilului, persoanele au obligația să anunțe angajatorul, cu cel puțin 10 zile înainte de finalizarea concediului de maternitate sau, după caz, înainte de data estimată de începere a concediului pentru creșterea copilului, de intenția de a-și exercita dreptul la concediul pentru creșterea copilului prin depunerea unei cereri în forma letric sau electronic, în care să precizeze perioada preconizată a concediului pentru creșterea copilului.</p> <p>În cazul în care persoana îndreptățită nu precizează în cererea de acordare a concediului perioada preconizată, angajatorul aprobă cererea pentru perioada maximă a concediului pentru creșterea copilului.</p> <p>Cererea și documentele justificative pentru acordarea concediului pentru creșterea copilului/indemnizației lunare pentru creșterea copilului se depun la primăria localității/sectorului municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința.</p> <p>Se transmit de către primar agenției teritoriale pe bază de borderou.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ În situația în care autoritățile administrației publice locale sau, după caz, agențiile teritoriale dezvoltă sisteme informatice de primire și înregistrare a solicitărilor, cererea și documentele doveditoare pot fi depuse electronic. ❖ Depunerea prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor justificative este opțională și se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind

		<p>protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).</p> <p>EXCEPȚIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ În situația în care cererea și documentele justificative sunt depuse electronic la agenția teritorială, certificarea de către primar sau persoana împuternicită de acesta nu este necesară.
10.	PERIOADA DE SOLUȚIONARE A CERERII	<p>Cererile pentru acordarea indemnizației lunare pentru creșterea copilului și documentele din care rezultă îndeplinirea condițiilor legale de acordare a acesteia se depun la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința.</p> <p>Până la data de 5 a fiecărei luni, primăriile au obligația de a transmite pe bază de borderou cererile înregistrate în luna anterioară, însoțite de documentele justificative, la AJPIS/API SMB.</p> <p>Cererile se soluționează în termen de 15 zile lucrătoare de la data înregistrării la AJPIS/API SMB, prin decizie de admitere sau, după caz, de respingere, emisă de directorul executiv.</p> <p>Decizia se comunică solicitantului în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii, direct sau prin poștă, inclusiv poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare.</p>
11.	PERIOADA DE ACORDARE	<p>CIC se acordă oricăreia dintre persoanele îndreptățite care îndeplinesc condițiile, până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap.</p> <p>Cel puțin 2 luni din perioada totală a concediului pentru creșterea copilului este aferentă părintelui care nu a solicitat inițial acest drept.</p> <p>Dacă dreptul propriu la concediu și indemnizație nu se solicită de către celălalt părinte, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului acordate primului părinte se reduc cu 2 luni.</p>

12.	OBLIGAȚIILE BENEFICIARULUI	Beneficiarul drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență este obligat să comunice în scris primăriei orice modificare intervenită în situația sa, de natură să determine încetarea sau suspendarea plății drepturilor, în termen de 15 zile lucrătoare de la apariția acesteia.
13.	CONDIȚII DE MODIFICARE/SUSPENDARE/ ÎNCETARE A DREPTULUI/ PLĂȚII	<p>Condiții de modificare: Recalcularea CIC</p> <p>➤ În situația persoanelor care realizează venituri din activități independente, din drepturi de proprietate intelectuală, din activități agricole, silvicultură și piscicultură, <u>cuantumul indemnizației pentru creșterea copilului se recalculează în baza dovezilor eliberate de organele competente privind veniturile efectiv realizate în perioada pentru care s-a luat în calcul venitul estimat în vederea plății anticipate a impozitului sau, după caz, pentru care s-a completat declarația pe propria răspundere.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dacă din recalculare rezultă un cuantum mai mare al indemnizației pentru creșterea copilului față de cel stabilit inițial, diferența de cuantum se acordă pentru toată perioada de la data stabilirii dreptului. • Dacă din recalculare rezultă un cuantum mai mic al indemnizației pentru creșterea copilului față de cel stabilit inițial, diferența de cuantum, stabilită de la data acordării, se recuperează de la beneficiar. <p>ATENȚIE! Dovada trebuie transmisă de beneficiar la Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială (AJPIS)/ Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București (APISMB) în termen de 30 de zile de la comunicare.</p> <ul style="list-style-type: none"> • AJPIS/APISMB poate solicita organului fiscal central competent cu administrarea situația privind veniturile realizate efectiv de persoanele beneficiare ale CIC. • În situația în care persoana beneficiară nu transmite în termenul de 30 de zile dovada privind veniturile, pe baza situației transmise de direcția generală a finanțelor publice, agenția teritorială este îndreptățită să modifice cuantumul indemnizației. <p>➤ În situația veniturilor din salarii și asimilate acestora, recalcularea cuantumului indemnizației lunare pentru creșterea copilului se realizează pe baza unor hotărâri judecătorești definitive, adevăruri sau alte acte doveditoare privind rectificarea veniturilor care au stat la baza acordării dreptului, eliberate de plătitorii de venituri sau de organele competente.</p> <p>➤ Recalcularea se face fie la solicitarea persoanei îndreptățite, fie din oficiu.</p>

Condiții de suspendare:

Pe perioada în care cealaltă persoană beneficiază de dreptul la concediul propriu de creștere a copilului de cel puțin o lună / 2 luni, dreptul celuilalt părinte la indemnizația pentru creșterea copilului **se suspendă**.

Totodată, **dreptul la indemnizația pentru creșterea copilului**, precum și la acordarea indemnizației majorată cu suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință (ISR) pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere, respectiv acordarea indemnizației majorată pe perioada suprapunerii, pentru fiecare dintre copii, începând cu cel de-al doilea copil, **se suspendă începând cu ziua următoare celei în care:**

- a) beneficiarul este decăzut din drepturile părintești;
- b) beneficiarul este îndepărtat, conform legii, de la exercitarea tutelei;
- c) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea încredințării copilului spre adopție;
- d) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea menținerii măsurii de plasament;
- e) beneficiarul execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile;
- f) copilul este abandonat ori este internat într-o instituție de ocrotire publică sau privată;
- g) beneficiarul a decedat;
- h) în situația în care beneficiarul nu mai îndeplinește cumulativ condițiile:
 - o este cetățean român, cetățean străin sau apatrid;
 - o are, conform legii, domiciliul sau reședința pe teritoriul României;
 - o locuiește în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora.
- i) beneficiarul realizează venituri supuse impozitului și copilul nu a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;
- j) se constată că timp de 3 luni consecutive se înregistrează mandate poștale returnate.

Ca urmare a aplicării regulilor de coordonare a sistemelor de securitate socială, reglementate de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială și de Regulamentul (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii

de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, plata indemnizației pentru creșterea copilului se poate suspenda, în vederea evitării cumulului de drepturi de prestații familiale în interiorul Uniunii Europene.

Precizări:

În situațiile de suspendare menționate mai sus, drepturile pot fi pot fi solicitate și de către o altă persoană îndreptățită, dacă îndeplinește cerințele legale.

Drepturile se cuvin și se acordă noului beneficiar:

- de la data suspendării, dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-a produs suspendarea;
- de la data cererii, dacă cererea a fost depusă după acest termen.

Condiții de reluare a plății drepturilor:

Reluarea plății drepturilor suspendate în situațiile menționate mai sus (art. 16, alin.(2) din *OUG nr.111/2010*), se face la cerere, după cum urmează:

- începând cu ziua următoare pentru situația prevăzută la art. 16 lin.(2) lit.i) din *OUG nr. 111/2010*, dacă cererea a fost depusă în termen de 60 de zile de la acea dată;
- cu data depunerii cererii pentru toate celelalte situații.

Plata indemnizației pentru creșterea copilului se suspendă și în situația în care:

- a. AJPIS/API SMB constată că pe baza documentelor transmise s-a stabilit un cuantum eronat al dreptului;
- b. în urma controlului efectuat de inspectorii sociali sau de reprezentanți ai Curții de Conturi a României s-au constatat date eronate cu privire la îndeplinirea condițiilor de acordare a drepturilor prevăzute de prezenta *OUG nr.111/2010*.

Excepții de la suspendarea plății indemnizației pentru creșterea copilului pentru următoarele situații:

- a) beneficiarul primește diverse sume în baza legii, a contractului colectiv de muncă sau a contractului individual de muncă, acordate în perioada concediului pentru creșterea copilului, altele decât cele rezultate din desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu;
- b) beneficiarul primește indemnizații în calitate de consilier local sau județean, indiferent de nivelul acestora;

		<p>c) beneficiarul realizează, în decursul unui an calendaristic, venituri supuse impozitului, prin desfășurarea efectivă a unei activități în perioada de concediu, al căror nivel net nu depășește de 8 ori cuantumul minim al indemnizației.</p> <p>Condiții de încetare a dreptului la ICC</p> <p>Dreptul încetează cu ziua următoare celei în care:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) copilul a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv de 3 ani, în cazul copilului cu handicap; b) a avut loc decesul copilului; c) au trecut 3 luni de la data expirării certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului, iar un certificat nou nu a fost depus în această perioadă.
14.	MODALITĂȚI DE PLATĂ	<ul style="list-style-type: none"> ○ Cont curent personal, la băncile pentru care AJPIS/APISMB are încheiate convenții; ○ Cont de card; ○ Mandat poștal la domiciliul persoanei îndreptățite, al reprezentantului legal sau al mandatarului acestora. <p>Persoanele care doresc să schimbe modalitatea de plată pentru care au optat inițial au obligația să comunice în scris această nouă opțiune de plată agenției teritoriale de plăți și inspecție socială. Agenția teritorială va solicita beneficiarului documentele justificative necesare pentru noua opțiune.</p>