

FIȘĂ ELECTRONICĂ DE PREZENTARE A STIMULENTULUI DE INSERȚIE

1.	DENUMIRE BENEFICIU DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ	STIMULENT DE INSERȚIE
2.	TEMEIUL LEGAL/ACTUL NORMATIV CARE REGLEMENTEAZĂ BENEFICIUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ	Actul normativ de bază: Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 830 din 10 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.
		Normele metodologice de aplicare: Hotărârea Guvernului nr.52/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 78 din 31 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare.
		Cadrul juridic european: - Regulamentul (CE) al Parlamentului European și al Consiliului nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială; - Regulamentul (CE) al Parlamentului European și al Consiliului nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.
3.	CATEGORIE BENEFICIU DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ	Beneficiu de asistență socială acordat pentru sprijinirea familiilor cu copii
4.	CATEGORII DE BENEFICIARI	Persoanele care, în perioada în care sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului, obțin venituri supuse impozitului, au dreptul la stimulent de inserție. <u>Persoanele îndreptățite să beneficieze de stimulent de inserție:</u> a) oricare dintre părinții firești ai copilului/copiilor; b) oricare dintre soții cărora li s-a/s-au încredințat copilul/copiii în vederea adopției sau au adoptat copilul/copiii;

		c) persoana care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență; d) asistentul maternal profesionist, numai pentru copiii săi naturali ori adoptați; e) persoana care a fost numită tutore. În situația în care părinții copilului nu sunt căsătoriți, dar copilul a fost recunoscut, îndeplinirea condițiilor prevăzute mai sus se demonstrează pe baza anchetei sociale efectuate de autoritatea tutelară.
5.	CONDIȚII DE ACORDARE/ELIGIBILITATE	1. CONDIȚII GENERALE: Persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Codului Fiscal, aprobat prin <i>Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare</i> și sunt îndreptățite să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului dar nu solicită acest drept și obțin în continuare venituri supuse impozitului au dreptul la un stimulent de inserție. Beneficiarii trebuie să îndeplinească <u>cumulativ următoarele condiții</u>: - să fie cetățeni români sau, după caz, străini ori apatrizi; - să aibă domiciliul sau reședința în România, conform legii; - să locuiască în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupe de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora. Stimulentul se acordă lunar până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap persoanelor îndreptățite dacă acestea realizează venituri supuse impozitului din cele menționate mai sus. Persoanele care au finalizat concediul pentru creșterea copilului și obțin venituri supuse impozitului beneficiază de stimulentul de inserție după împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu dizabilități, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani, în cazul copilului cu dizabilități. 2. CONDIȚII SPECIFICE: De stimulentul de inserție beneficiază oricare dintre părinții firești ai copilului, dacă îndeplinește condițiile de acordare. Beneficiază de aceleași drepturi și una dintre următoarele persoane: ▪ persoana care a adoptat copilul;

- persoana căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției;
- persoana care are copilul în plasament ori în plasament în regim de urgență, **cu excepția** asistentului maternal profesionist care poate beneficia de aceste drepturi numai pentru copiii săi;
- persoana care a fost numită tutore.

În cazul acestor persoane, acordarea stimulentului de inserție se face ținându-se seama de perioada de 12 luni anterioare celei în care, după caz, s-a aprobat adopția, a fost făcută încredințarea ori s-a instituit plasamentul sau tutela.

În cazul în care intervine decesul părintelui care îndeplinea condițiile pentru a beneficia de indemnizația pentru creșterea copilului (ICC) sau de stimulentul de inserție, **părintele supraviețuitor are dreptul să beneficieze, la cerere, de următoarele drepturi:**

- a) de drepturile părintelui decedat, în situația în care nu îndeplinește condițiile prevăzute de OUG nr.111/2010;
- b) de drepturile prevăzute de OUG nr.111/2010, dacă îndeplinește condițiile de acordare.

Stimulentul de inserție se cuvine pentru fiecare dintre nașteri sau, după caz, pentru fiecare dintre situațiile în care, după caz, s-a aprobat adopția, a fost făcută încredințarea ori s-a instituit plasamentul sau tutela.

Stimulentul de inserție acordat după vârsta de 2 ani sau 3 ani, în cazul copilului cu dizabilitate, se acordă oricăruia dintre părinți sau oricăreia dintre persoanele îndreptățite care a efectuat cel puțin o lună de concediu pentru creșterea copiilor.

În cazul în care persoana îndreptățită beneficiară a stimulentului de inserție după împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, naște în această perioadă unul sau mai mulți copii sau adoptă/ia în plasament familial un copil poate opta fie pentru continuarea acordării stimulentului până la împlinirea de către primul copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani, în cazul copilului cu handicap, fie pentru acordarea concediului și a indemnizației lunare pentru cel din urmă copil. Pentru această perioadă, cele două drepturi **nu se pot cumula și nu se aplică nicio majorare** prevăzută de OUG nr.111/2010.

În situația realizării de venituri nete ce nu depășesc de 5 ori quantumul minim al indemnizației, persoana îndreptățită nu poate solicita stimulentul de inserție.

Interdicții pentru angajatori:

Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul:

		a) salariatei/salariatului care se află, după caz, în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap; b) salariatei/salariatului care se află în plata stimulentului de inserție; c) salariatei/salariatului care se află în concediul pentru creșterea copilului de cel puțin o lună din perioada totală a concediului, respectiv situația în care celălalt părinte este obligat să efectueze concediul. Este interzis angajatorului să restricționeze accesul salariatei/salariatului la acordarea stimulentului de inserție, dacă aceasta/ acesta și-a îndeplinit obligația de a anunța cu 30 de zile înainte faptul că își reia activitatea. Aplicarea regulilor de coordonare a sistemelor de securitate socială: • Stimulentul de inserție reprezintă o prestație de tip familial care se supune regulilor de coordonare a sistemelor de securitate socială, reglementate de Regulamentul nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială și de Regulamentul nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului nr. 883/2004.
6.	CUANTUM	Cuquantum de 1.500 lei în următoarele situații: - dacă persoanele îndreptățite obțin venituri <u>înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an</u> în cazul copilului cu dizabilități, se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități. Cuquantum de 650 lei în următoarele situații: - dacă persoanele îndreptățite obțin venituri <u>după împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an</u> în cazul copilului cu dizabilități, se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități; - în situația în care certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului expiră după împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani; - în situația persoanei îndreptățite al cărei copil este încadrat în grad de handicap după împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani, stimulentul de inserție se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 4 ani. Atenție! E necesară o cerere nouă și o copie după certificatul de încadrare în grad de handicap.
7.	STABILIRE DREPT/PLATĂ	Stimulentul de inserție se acordă la cererea scrisă a persoanei îndreptățite, ori de câte ori aceasta solicită, dacă la momentul solicitării îndeplinește condițiile prevăzute de OUG nr.111/2010.

		Dreptul la stimulentele de inserție prevăzute de OUG nr.111/2010 se stabilește după cum urmează: a) începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată; b) de la data nașterii copilului, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la acea dată, în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile, conform legii, pentru acordarea concediului de maternitate și a indemnizației aferente; c) de la data adopției, a instituirii tutelei, plasamentului sau încredințării, dacă cererea este depusă în termen de 60 de zile lucrătoare de la data la care s-au aprobat ori, după caz, s-au instituit măsurile de protecție a copilului; d) începând cu ziua următoare celei în care persoana îndreptățită realizează venituri supuse impozitului pe venit din cele menționate mai sus, dacă cererea este depusă în termen de 30 de zile lucrătoare de la această dată; e) de la data depunerii cererii, pentru toate celelalte situații, inclusiv pentru cazul în care cererea a fost depusă peste termenele prevăzute la lit. a) - d). Pentru stabilirea dreptului la stimulente de inserție începând cu ziua următoare celei în care încetează, conform legii, concediul de maternitate, <u>se pot depune cererea și documentele doveditoare cu 30 de zile înainte de încetarea concediului de maternitate.</u> Plata stimulentei de inserție se efectuează începând cu luna următoare aprobării cererii prin decizie a directorului executiv al agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București (agenției teritoriale). Reluarea plății În situația de suspendare ca urmare a faptului că beneficiarul nu mai realizează venituri și a solicitat concediul pentru creșterea copilului, plata stimulentei de inserție se reia în cuantumul prevăzut de actul normativ, în funcție de vârsta copilului.
8.	FORMULAR DE CERERE și DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE și DOCUMENTE JUSTIFICATIVE	Formularul de <u>cerere pentru acordarea stimulentei de inserție</u> se completează potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.111/2010, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare. Modelul de cerere se poate descărca din Platforma electronică. Modelul de cerere se publică și este disponibil pe site-urile autorităților administrației publice locale, ale agențiilor teritoriale, pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, precum și pe punctul de contact unic electronic în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic.

ATENȚIE! - cererea pentru acordarea stimulentului de inserție (SI) se poate depune și prin HUB-ul de servicii. Pentru a completa cererea în HUB, intră pe pagina web a Ministerului Muncii la adresa <https://mmuncii.ro/>, unde la meniul **Servicii digitale**, sub meniul **Hub servicii**, accesezi butonul **Stimulent inserție** și consulți **Ghid completare cerere în HUB**.

Documente justificative - lista documentelor se poate descărca din Platforma electronică.

Drepturile reprezentând stimulent de inserție, se acordă pe bază de cerere, însoțită în mod obligatoriu de:

- a) copia actului de identitate al solicitantului și a certificatului de naștere al copilului pentru care se solicită dreptul ori, după caz, de livretul de familie, certificate pentru conformitate cu originalul de către persoana care primește documentele;
- b) actele doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul, pentru situația în care, după caz, s-a aprobat adopția, a fost făcută încredințarea ori s-a instituit plasamentul sau tutela.
- c) actele doveditoare care să ateste îndeplinirea perioadelor prevăzute de art. 2 din OUG nr.111/2010;
- d) dovada privind veniturile realizate, eliberată de angajator/plătitorul de venit sau de organele fiscale competente, ori declarația fiscală, prevăzută de lege, pentru categoriile de venituri menționate mai sus, pentru care Codul Fiscal nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal central;
- e) dovada privind suspendarea activității pentru perioada în care se solicită concediul pentru creșterea copilului;
- f) orice alte documente care să ateste îndeplinirea condițiilor de eligibilitate.

Modelul de adeverință eliberată de angajator/plătitorul de venituri se poate descărca din Platforma electronică.

9. LOCUL DEPUNERII CERERII	Cererea pentru reluarea activității și încetarea concediului pentru creșterea copilului, după caz, se depune la angajatorul la care își desfășoară activitatea persoana îndreptățită. Cererea și documentele justificative pentru acordarea drepturilor aferente stimulentului de inserție se depun la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința. ❖ Cererea și documentele doveditoare pot fi depuse electronic în situația în care autoritățile administrației publice locale sau, după caz, agențiile teritoriale dezvoltă sisteme informatice de primire și înregistrare a solicitărilor. ❖ Depunerea prin poșta electronică a cererilor, declarațiilor și documentelor justificative este opțională și se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). EXCEPȚII: ❖ În situația în care cererea și documentele justificative sunt depuse electronic la agenția județenă pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București (agenția teritorială), certificarea de către primar sau persoana împuternicită de acesta nu este necesară. ATENȚIE! – cererea pentru acordarea stimulentului de inserție (SI) se poate depune și prin HUB-ul de servicii. Pentru a completa cererea în HUB, intră pe pagina web a Ministerului Muncii la adresa https://mmuncii.ro/, unde la meniul Servicii digitale, sub-meniul Hub servicii, accesați butonul Stimulent inserție și consultați Ghid completare cerere în HUB.
----------------------------	--

10.	PERIOADA DE SOLUȚIONARE A CERERII	✓ Până la data de 5 a fiecărei luni, primăriile au obligația de a transmite pe bază de borderou cererile înregistrate în luna anterioară, însoțite de documentele justificative, la agenția teritorială. ✓ Cererile pentru acordarea stimulentului de inserție se soluționează în termen de 15 zile lucrătoare de la data înregistrării la agenția teritorială, prin decizie de admitere sau, după caz, de respingere, emisă de directorul executiv. ✓ Decizia se comunică solicitantului în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii, direct sau prin poștă, inclusiv poșta electronică sau orice alt mijloc de comunicare, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). ✓ Contestațiile formulate împotriva deciziei directorului executiv al agenției teritoriale se soluționează potrivit Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.
11.	PERIOADA DE ACORDARE	Pe perioada îndeplinirii condițiilor de acordare a stimulentului de inserție. Stimulentul de inserție se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități. Se poate extinde până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani, în cazul copiilor cu dizabilități, dacă sunt îndeplinite condițiile de eligibilitate.
12.	OBLIGAȚIILE BENEFICIARULUI	 Să depună cererea și documentele justificative la angajator: În cazul persoanei îndreptățite care are calitatea de salariat și care se întoarce la activitatea profesională pentru a obține stimulentul de inserție, <u>aceasta are obligația de a anunța</u>, în scris, angajatorul cu cel puțin 30 de zile înainte intenția de reluare a raportului de muncă sau de serviciu.  Să depună cererea și documentele justificative la primăria comunei, orașului, municipiului, respectiv sectoarelor municipiului București pe raza căreia solicitantul își are domiciliul sau reședința, având în vedere termenele menționate la punctul 7 – Stabilire drept/plată. Când se depune o nouă cerere În situația persoanei îndreptățite care beneficiază de stimulentul de inserție în cuantum de 650 lei, al cărei copil este încadrat în grad de handicap <u>după împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani</u>,

		stimulentul de inserție se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 4 ani. În acest sens, se depune o nouă cerere de prelungire a perioadei de acordare a stimulentului de inserție. Cererea se completează de persoana îndreptățită și este însoțită de copie după certificatul de încadrare în grad de handicap. Beneficiarul stimulentului de inserție este obligat să comunice în scris primăriei orice modificare intervenită în situația sa, de natură să determine încetarea sau suspendarea plății drepturilor, în termen de 15 zile lucrătoare de la apariția acesteia.
13.	CONDIȚII DE MODIFICARE/SUSPENDARE/ ÎNCETARE A DREPTULUI/ PLĂȚII	<u>Condiții de incompatibilitate</u> a acordării stimulentului de inserție concomitent cu alte indemnizații: ✓ Indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se cumulează cu stimulentul de inserție. ✓ În cazul solicitării stimulentului de inserție se suspendă plata indemnizației lunare pentru creșterea copilului. <u>Condiții de prelungire a perioadei de acordare a stimulentului de inserție</u>. ✓ În situația persoanei îndreptățite care beneficiază de stimulentul de inserție în cuantum de 650 lei, al cărei copil este încadrat în grad de handicap după împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani, stimulentul de inserție se acordă până la împlinirea de către copil a vârstei de 4 ani, în baza unei noi cereri de prelungire a acordării acestuia. <u>Condiții de suspendare:</u> Dreptul la stimulentul de inserție se suspendă începând cu ziua următoare celei în care se constată: ➤ una dintre situațiile următoare: a) beneficiarul este decăzut din drepturile părintești; b) beneficiarul este îndepărtat, conform legii, de la exercitarea tutelei; c) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea încredințării copilului spre adopție; d) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea menținerii măsurii de plasament; e) beneficiarul execută o pedeapsă privativă de libertate sau se află în arest preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile; f) copilul este abandonat ori este internat într-o instituție de ocrotire publică sau privată; g) beneficiarul a decedat; h) în situația în care beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile: • este cetățean român, cetățean străin sau apatrid; • are, conform legii, domiciliul sau reședința pe teritoriul României; • locuiește în România împreună cu copilul/copiii pentru care solicită drepturile și se ocupă de creșterea și îngrijirea acestuia/acestora.

		i) se constată că timp de 3 luni consecutive se înregistrează mandate poștale returnate. ➤ beneficiarul nu mai realizează venituri și solicită concediul pentru creșterea copilului; ➤ copilul a împlinit vârsta de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități și beneficiarul nu mai realizează venituri. În situația în care unul dintre părinți se află în plata stimulentului de inserție și celălalt părinte se află într-o situație de natură a genera un nou concediu pentru creșterea copilului, se poate opta fie pentru continuarea acordării stimulentului de inserție, până la împlinirea de către primul copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, fie pentru suspendarea plății stimulentului de inserție și acordarea concediului și indemnizației pentru creșterea copilului. Ca urmare a aplicării regulilor de coordonare a sistemelor de securitate socială, reglementate de Regulamentul (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului privind coordonarea sistemelor de securitate socială și de Regulamentul (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, plata stimulentului de inserție se poate suspenda, în vederea evitării cumulului de drepturi de prestații familiale în interiorul Uniunii Europene. <u>Condiții de încetare:</u> Dreptul la stimulentul de inserție încetează începând cu ziua următoare celei în care: a) copilul a împlinit vârsta de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități; b) a avut loc decesul copilului. <u>ATENȚIE!</u> Plata stimulentului de inserție nu se suspendă pentru persoanele îndreptățite aflate în plată și care solicită concedii medicale pentru incapacitate temporară de muncă, pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, pentru îngrijirea copilului bolnav, cu excepția celui pentru maternitate, prevăzute la art. 2 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.
14.	MODALITĂȚI DE PLATĂ	- În cont curent personal, la băncile pentru care agenția teritorială are încheiate convenții. - În cont de card. - Prin mandat poștal, la domiciliul persoanei îndreptățite, al reprezentantului legal sau al mandatarului acestora. Persoanele care doresc să schimbe modalitatea de plată pentru care au optat inițial au obligația să comunice în scris această nouă opțiune de plată agenției teritoriale.

	Agenția teritorială va solicita beneficiarului documentele justificative necesare pentru noua opțiune.
--	--